

## Hilfreiche Links

### Herausforderungen der Arbeits- und Organisationspsychologie

<http://www.aodgps.de/>  
<http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de/>  
<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/>  
<http://www.bpb.de/publikationen/VVDQUI.0.0.Wertewandel.html>

### Theoretischer Blick

[http://www.ergo-online.de/site.aspx?url=html/arbeitsorganisation/grundlagen\\_ergonomischer\\_arbe/menschengerechte\\_arbeitsge\\_sta.htm](http://www.ergo-online.de/site.aspx?url=html/arbeitsorganisation/grundlagen_ergonomischer_arbe/menschengerechte_arbeitsge_sta.htm)

### Empirisch-analytischer Blick: Organisationsanalyse

[http://www.baua.de/nr\\_27756/de/Informationen-fuer-die-Praxis/Handlungshilfen-und-Praxisbeispiele/Toolbox/Verfahren/MTO.html](http://www.baua.de/nr_27756/de/Informationen-fuer-die-Praxis/Handlungshilfen-und-Praxisbeispiele/Toolbox/Verfahren/MTO.html)

### Interventionsorientierter Blick: Organisationsentwicklung

<http://www.schulentwicklung.bayern.de/>  
<http://www.bildungsserver.de/zeigen.html?seite=1289>  
<http://www.bildungsserver.de/zeigen.html?seite=4599>  
<http://www.din.de/cmd?level=tpl-home&contextid=din>  
<http://www.iso.org/iso/home.html>

### Gruppen und Gruppenarbeit

[http://www.ergo-online.de/site.aspx?url=html/arbeitsorganisation/kommunikation\\_und\\_kooperation/teamarbeit.htm](http://www.ergo-online.de/site.aspx?url=html/arbeitsorganisation/kommunikation_und_kooperation/teamarbeit.htm)

### Personalauswahl: Eignung und Beurteilung

<http://www.din.de/cmd?level=tpl-home&contextid=din>  
<http://www.iso.org/iso/home.html>  
<http://www.din33430portal.de/>  
<http://www.bmfsfj.de/bmfsfj/generator/BMFSFJ/gesetze,did=81062.html>  
<http://www.bmas.de/portal/9136/betrvg.html>  
[http://bundesrecht.juris.de/bdsg\\_1990/index.html](http://bundesrecht.juris.de/bdsg_1990/index.html)  
<http://bundesrecht.juris.de/index.html>

### Bedingungen und Wirkungen von Arbeit

<http://www.inqa.de/>

### Arbeitsanalyse

[http://www.baua.de/cln\\_135/de/Startseite.html](http://www.baua.de/cln_135/de/Startseite.html)  
<http://www.inqa.de/>  
<http://www.ergo-online.de/>  
[http://www.gda-portal.de/cln\\_134/gdaportal/de/Startseite.html](http://www.gda-portal.de/cln_134/gdaportal/de/Startseite.html)  
<http://www.din.de/cmd?level=tpl-home&contextid=din>  
<http://www.iso.org/iso/home.html>

## **Arbeitsgestaltung**

[http://www.bmas.de/portal/14642/teilzeit\\_arbeitszeitmodelle.html](http://www.bmas.de/portal/14642/teilzeit_arbeitszeitmodelle.html)

[http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_394886/Navigation/zentral/Veroeffentlichungen/Themenhefte-durchstarten/45-Plus/45-Plus-Nav.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_394886/Navigation/zentral/Veroeffentlichungen/Themenhefte-durchstarten/45-Plus/45-Plus-Nav.html)

[http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_393342/zentraler-Content/A02-Berufsorientierung/A022-Infomedien/durchstarten/Familie-und-Beruf-Arbeitszeitmodelle.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_393342/zentraler-Content/A02-Berufsorientierung/A022-Infomedien/durchstarten/Familie-und-Beruf-Arbeitszeitmodelle.html)

<http://www.alternsgerechte-arbeit.de/>