

Arbeitsanalyse**(Es trifft jeweils nur 1 Aussage zu.)**

| | |
|--|--------------------------|
| (1) Die Critical-Incident-Technique erfasst ... | |
| a) einen repräsentativen Querschnitt des Arbeitsverhaltens. | <input type="checkbox"/> |
| b) Tätigkeiten, die subjektiv besonders zum Erfolgs- oder Misserfolgs erleben beitragen. | <input type="checkbox"/> |
| c) die Bestandteile der Arbeit, die die Arbeitenden besonders kritisieren. | <input type="checkbox"/> |
| d) kritische Punkte der Arbeit mithilfe einer standardisierten Checkliste. | <input type="checkbox"/> |
| (2) Kennzeichnend für die Datenerhebung zur psychologischen Arbeitsanalyse ist heute ... | |
| a) die Methode der Zeit- und Bewegungsstudien. | <input type="checkbox"/> |
| b) die Entwicklung von Normen. | <input type="checkbox"/> |
| c) die Befragung und Beobachtung. | <input type="checkbox"/> |
| d) die Normierung technischer Prozesse. | <input type="checkbox"/> |
| (3) Der KomminO erfasst u. a. Kommunikationsqualität und Informationsüberlastung mithilfe ... | |
| a) eines standardisierten Fragebogens. | <input type="checkbox"/> |
| b) einer Checkliste. | <input type="checkbox"/> |
| c) eines teilstandardisierten Fragebogens. | <input type="checkbox"/> |
| d) eines standardisierten Interviews. | <input type="checkbox"/> |
| (4) Der FAT erfasst nicht die Dimension ... | |
| a) Zielorientierung. | <input type="checkbox"/> |
| b) Aufgabenbewältigung. | <input type="checkbox"/> |
| c) Verantwortungsübernahme. | <input type="checkbox"/> |
| d) Partizipative Sicherheit. | <input type="checkbox"/> |
| (5) Zur funktionsorientierten Arbeitsanalyse zählen ... | |
| a) Teamklimainventare. | <input type="checkbox"/> |
| b) Aufgabeninventare. | <input type="checkbox"/> |
| c) psychologische Tätigkeitsanalysen. | <input type="checkbox"/> |
| d) subjektive Arbeitsanalysen. | <input type="checkbox"/> |
| (6) Der Leistungsvorteil des Teams in modernen Arbeitsprozessen setzt voraus, dass ... | |
| a) interdependente Teilaufgaben zu vollständigen Aufgaben zusammengefasst sind. | <input type="checkbox"/> |
| b) ein geringeres Maß an Selbstregulation im Team akzeptiert wird. | <input type="checkbox"/> |
| c) die Aufgabenbewältigung ein geringes Maß an sozialer Unterstützung erfordert. | <input type="checkbox"/> |
| d) eine klare funktionale Verteilung unabhängiger Teilaufgaben erfolgt. | <input type="checkbox"/> |
| (7) Autonomieorientierte Arbeitsanalysen basieren auf ... | |
| a) behavioristischen Annahmen. | <input type="checkbox"/> |
| b) biopsychologischen Annahmen. | <input type="checkbox"/> |
| c) handlungstheoretischen Annahmen. | <input type="checkbox"/> |
| d) stresstheoretischen Annahmen. | <input type="checkbox"/> |
| (8) Das Konzept der sogenannten Kasseler Teampyramide basiert auf ... | |
| a) dem TKI. | <input type="checkbox"/> |
| b) dem KomminO. | <input type="checkbox"/> |
| c) dem MBTI. | <input type="checkbox"/> |
| d) dem FAT. | <input type="checkbox"/> |
| (9) Der Work Ability Index ist ... | |
| a) ein Verfahren zur Ermittlung altersgerechter Arbeitsbedingungen. | <input type="checkbox"/> |
| b) ein Instrument zur Bewertung der Arbeitsqualität. | <input type="checkbox"/> |
| c) ein Fragebogen zur Bewertung der Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten. | <input type="checkbox"/> |
| d) ein Verfahren zur Anforderungsanalyse. | <input type="checkbox"/> |