

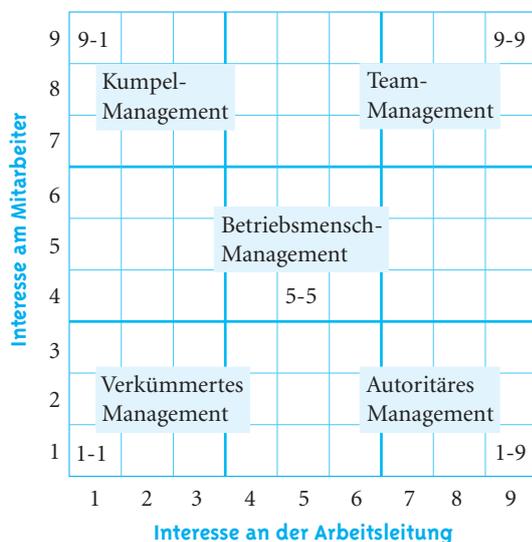
9 Organisationspsychologische Aspekte in der Altenpflege

9.1 Führungsstil und Mitarbeitermotivation

Führungsstile

Gruppenübung

Zur Vertiefung des Themas Führungsstile können Sie sich in Ihrer Lerngruppe oder im Arbeitsteam anhand der folgenden Leitfragen mit den erlebten Führungsstilen beschäftigen.



- ▶ Zeichnen Sie in das Managementgitter Ihre persönliche Einschätzung des Führungsstils in der Fachschule/im Stationsteam etc. ein.
- ▶ Zeichnen Sie das Managementgitter auf eine Pinnwand oder ein Flipchart. Punkten Sie. Ergibt sich ein Trend in der Gesamtgruppe oder gehen die Einschätzungen weit auseinander?

Reflexionsfragen

- ▶ Wie wirken sich bestimmte Führungsstile auf die Aufgabenerledigung aus?
- ▶ Welches Verhalten von Vorgesetzten ermuntert Sie zu mehr Leistung, welches ist der Entwicklung von Eigenmotivation und Eigenverantwortung eher abträglich?
- ▶ Wie hängen Führungsstil und Teamklima zusammen?
- ▶ Welche offenen oder auch heimlichen Widerstandsformen entwickeln Sie gegenüber nicht akzeptierten Vorgesetzten?
- ▶ Welches Führungsmodell würden Sie praktizieren, um sowohl eine gute Arbeitsleistung wie auch Arbeitszufriedenheit zu erreichen?
- ▶ Wie wirken sich Machtkämpfe und Rivalitäten zwischen Führungskräften auf das Arbeitsteam aus?

9.6 Älterwerden im Beruf der Altenpflege

Wenn ich an mein eigenes Älterwerden denke, dann . . .

- ▶ Schreiben Sie auf einem Blatt Papier spontan auf, was Ihnen dazu einfällt.
- ▶ Markieren Sie anschließend positive und negative Aspekte.
- ▶ Analysieren Sie Ihre Sätze: Betrachten Sie sich eher als Opfer der Verhältnisse oder sehen Sie sich auch in der Zukunft als selbstwirksam?