

Arbeitsanalyse

(Es trifft jeweils nur 1 Aussage zu.)

(1) Die Critical-Incident-Technique erfasst ... a) einen repräsentativen Querschnitt des Arbeitsverhaltens. b) Tätigkeiten, die subjektiv besonders zum Erfolgs- oder Misserfolgserleben beitragen. c) die Bestandteile der Arbeit, die die Arbeitenden besonders kritisieren. d) kritische Punkte der Arbeit mithilfe einer standardisierten Checkliste.	☐ ☐ ☐ ☐
(2) Kennzeichnend für die Datenerhebung zur psychologischen Arbeitsanalyse ist heute ... a) die Methode der Zeit- und Bewegungsstudien. b) die Entwicklung von Normen. c) die Befragung und Beobachtung. d) die Normierung technischer Prozesse.	☐ ☐ ☐ ☐
(3) Der KomminO erfasst u. a. Kommunikationsqualität und Informationsüberlastung mithilfe ... a) eines standardisierten Fragebogens. b) einer Checkliste. c) eines teilstandardisierten Fragebogens. d) eines standardisierten Interviews.	☐ ☐ ☐ ☐
(4) Der FAT erfasst nicht die Dimension ... a) Zielorientierung. b) Aufgabenbewältigung. c) Verantwortungsübernahme. d) Partizipative Sicherheit.	☐ ☐ ☐ ☐
(5) Zur funktionsorientierten Arbeitsanalyse zählen ... a) Teamklimainventare. b) Aufgabeninventare. c) psychologische Tätigkeitsanalysen. d) subjektive Arbeitsanalysen.	☐ ☐ ☐ ☐
(6) Der Leistungsvorteil des Teams in modernen Arbeitsprozessen setzt voraus, dass ... a) interdependente Teilaufgaben zu vollständigen Aufgaben zusammengefasst sind. b) ein geringeres Maß an Selbstregulation im Team akzeptiert wird. c) die Aufgabenbewältigung ein geringes Maß an sozialer Unterstützung erfordert. d) eine klare funktionale Verteilung unabhängiger Teilaufgaben erfolgt.	☐ ☐ ☐ ☐
(7) Autonomieorientierte Arbeitsanalysen basieren auf ... a) behavioristischen Annahmen. b) biopsychologischen Annahmen. c) handlungstheoretischen Annahmen. d) stresstheoretischen Annahmen.	☐ ☐ ☐ ☐
(8) Das Konzept der sogenannten Kasseler Teampyramide basiert auf ... a) dem TKI. b) dem KomminO. c) dem MBTI. d) dem FAT.	☐ ☐ ☐ ☐
(9) Der Work Ability Index ist ... a) ein Verfahren zur Ermittlung altersgerechter Arbeitsbedingungen. b) ein Instrument zur Bewertung der Arbeitsqualität. c) ein Fragebogen zur Bewertung der Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten. d) ein Verfahren zur Anforderungsanalyse.	☐ ☐ ☐ ☐