

Fred Edward Fiedler

- ▶ 1938 Emigration in die USA
- ▶ 1942 bis 1945 Ausbildung in der US Army im Bereich Telekommunikation/öffentliche Sicherheit
- ▶ 1945 Studium der Psychologie an der Universität Chicago
- ▶ 1947 MBA in Industrieller Psychologie und Organisationspsychologie
- ▶ 1949 Dissertation in Klinischer Psychologie
- ▶ 1950 bis 1969 Universität Illinois, Labor für Gruppenwirksamkeitsforschung
- ▶ 1969 bis 1993 Universität von Washington

Zum Werk

Fred Fiedler gilt als Mitbegründer der organisationspsychologischen Führungsforschung, ihm wird ein wesentlicher Einfluss auf die Sozial-, Arbeits- und Organisationspsychologie zugeschrieben. Fiedler legt umfangreiche empirische Studien zur Führungstilforschung vor. Die von ihm entwickelte Kontingenztheorie der Führung rückt sowohl Persönlichkeitseigenschaften als auch Situationsfaktoren ins Blickfeld. Fiedler erhielt für seine Forschungsarbeit u. a. 1999 den James McKeen Cattell Fellow Award der American Psychological Society und 2005 den Walter F. Ulmer Jr. Applied Research Award des CCL (Center for Creative Leadership).

Ausgewählte Quellen

Fiedler, F.E. (1967). A theory of leadership effectiveness. New York: McGraw-Hill

Fiedler, F.E. & Garcia, J.E. (1987). New approaches to effective leadership: Cognitive resources and organizational performance. New York: Wiley.

Fiedler, F.E. (1994). Leadership experience and leadership performance Alexandria: U.S. Army Research Institute for the Behavioral and Social Sciences.

Witzel, M. (Hrsg.). (2005). The encyclopedia of the history of American management. Bristol: Thoemmes Continuum.

.