

# Inhalt

Vorwort beziehungsweise Gebrauchsanweisung für dieses Buch	9	
<hr/>		
<b>Das aktuelle Wesen verstehen: Beobachten und auswerten</b>	<b>13</b>	<b>01</b>
<hr/>		
Zum Einsatz von externem und internem Coaching in Deutschland <i>(Peter-Paul Gross und Michael Stephan)</i>	14	
<hr/>		
Internes Coaching: Perspektiven und Trends aus der Praxis <i>(Carola Müller, Anna Dollinger und Stephan Limpächer)</i>	32	
<hr/>		
Streiflicht: Das Unternehmer-Coaching-Netzwerk <i>(Annelie Eichhorn-Pezzi, Matthias Fübbeker und Michael Born)</i>	55	
<hr/>		
<b>Die Synthese formulieren: Verstehen und Annahmen treffen</b>	<b>57</b>	<b>02</b>
<hr/>		
Zum Verhältnis von Weiterbildung und Coaching aus innerbetrieblicher Sicht <i>(Wolfgang Werth)</i>	58	
<hr/>		
Der Chef als Coach – (wie) geht das? <i>(Interview mit Ulrich Irlle, Kommentar von Almuth Wünsch)</i>	73	
<hr/>		
Der Personaler als Wolf im Schafspelz?! <i>(Bernhard Herz)</i>	84	
<hr/>		
Coachinghaltungen in der Führungskräfteausbildung nutzen <i>(Alexander Häfner und Lydia Pinneker)</i>	90	
<hr/>		
Schulterblick: Alles Coaching oder was?! <i>(Interview mit Dagmar Schumacher)</i>	118	
<hr/>		
Coaching von unten: Nutzung systemischer Grundlagen in der Zusammenarbeit mit Führungskräften <i>(Claudia Petersen)</i>	123	
<hr/>		
Internes Coaching: Die Führungskraft als Manager und Coach? <i>(Christina Mankus)</i>	143	
<hr/>		

<b>03</b>	<b>Prototyping realisieren: Beobachten und tun</b>	<b>171</b>
	Einsatz interner versus externer Coaches: Vorgehensweise und Erfahrungen ( <i>Andreas Keck und Dagmar Bräutigam</i> )	172
	Teamcoaching im Krankenhaus: Herausforderungen, Stolpersteine und Lösungen ( <i>Annelie Eichhorn-Pezzi und Margrit Dapper</i> )	188
	Nachhaltige Leistungsoptimierung durch Potenzial-Coaching ( <i>Ursula und Norbert Gantner</i> )	209
	Schulterblick: »Es kann ja nicht jeder interner Coach werden« ( <i>Interview mit Sigrid Hermann</i> )	225
	Personalentwicklung als Coaching Competence Center ( <i>Dorthe Welk</i> )	232
<b>04</b>	<b>Quintessenz: Tun und verbessern</b>	<b>247</b>
	Internes Coaching mit Round-Table-Vertragsarbeit ( <i>Stephan und Martina Limpächer</i> )	248
	Schulterblick: Multidimensionale Führung gelingt am besten mit Coachingmethoden ( <i>Interview mit Barbara Ditzler</i> )	268
	ReflexionsRÄUME: Internes Coaching kombiniert mit Entspannung – ein Erfahrungsbericht ( <i>Ursula Bonhage und Daniel Köchli</i> )	275
	Zwischen Vision und Realität – Selbstmarketing als interner Coach ( <i>Kinga Janisch</i> )	294
	Schulterblick: Führungskraft und Coach – lässt sich das miteinander vereinbaren? ( <i>Interview mit Jennifer Stein</i> )	312
	Transfercoaching: Individualität und Verbindlichkeit von Trainings steigern ( <i>Sylke Morell und Simone Wölfle</i> )	320
<b>05</b>	<b>Finale Prototypen: Verbessern und fortsetzen</b>	<b>335</b>
	Die Kunst des professionellen Matchings von Coach und Coachee ( <i>Frank Fäßler</i> )	336

Inhalt

Supervision interner Coaches oder die Geschichte der drei Schwäne (Kinga Janisch und Heidi Hahn)	353
Schulterblick: It's all about the money (Interview mit Klaus Wühl und Uwe Gibkes)	373
Teamsupervision durch den Vorgesetzten (Anna Dollinger)	383
Schulterblick: Internes Fulltime-Coaching (Interview mit Kristina Roth)	404
Darüber hinaus: Zur Zukunft des Business-Coachings (Bernd Schmid)	416
<b>Anhang</b>	<b>427</b>
Die Herausgeber	428
Die Autorinnen und Autoren	429

06

Die Icons bedeuten:



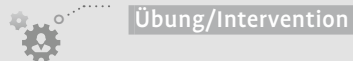
Beispiel



Tip



Info



Übung/Intervention



Literaturtipp