

Inhalt

Intersektionalität, Arbeit und Organisation Eine überfällige Zusammenführung <i>Julia Gruhlich</i>	7
Konzeptionelle Zugänge	19
Interdependente Machtverhältnisse: Epistemologische Reflexionen zu Paradoxien intersektionaler Zugänge <i>Helga Eberherr und Regine Bendl</i>	20
Intersektionalität als sozialer Prozess Ein Vorschlag zur Konzeption von Arbeitsforschung aus intersektionaler und historisch-soziologischer Perspektive <i>Virginia Kimey Pflücke</i>	36
Management und die Kolonialität der Moderne Intersektionale Blicke auf Managementwissen und seine Kritik <i>Yannick Kalff</i>	51
Die Transnationalisierung von Arbeit und ihre methodologischen Herausforderungen <i>Julia Gruhlich</i>	69
Intersektionale Ungleichheiten in öffentlichen Organisationen	83
Komplexe Ungleichheitslagen in Organisationen Empirische Beispiele aus dem Themenfeld Gleichstellungs- und Vereinbarkeitspolitiken <i>Annette von Alemann, Birgit Riegraf und Lena Weber</i>	84
Intersektionalität im politischen Feld – Zur Beharrungskraft des „weißen Mannes“ Eine Mehrebenen-Perspektive <i>Maria Funder und Nina Hossain</i>	99

Loyalität, Overperforming und aufgezwungene Expertise LSBTQ*-Identitäten und Arbeitsalltag in der Polizei <i>Verena Molitor und Tatiana Zimenkova</i>	114
Projektifizierung und Intersektionalität Ungleiche Folgen von temporären Organisationsstrukturen in der Wissenschaft <i>Maria Norkus, Cristina Besio und Nina Baur</i>	130
Die Bedeutung von Ethnizität und Geschlecht für Arbeit und Leistungserbringung im Krankenhaus Eine intersektionale Analyse organisationaler Dynamiken <i>Constantin Wagner</i>	145
Intersektionale Ungleichheiten in der Privatwirtschaft und in der kollektiven Interessenvertretung	159
„Jetzt kümmern sich zwei slowakische Frauen abwechselnd um meinen Vater ...“ Institutionelle Logiken und soziale Ungleichheiten in der agenturvermittelten 24h-Betreuung <i>Brigitte Aulenbacher, Michael Leiblfinger und Veronika Prieler</i>	160
Situative Selbstorganisation stabilisieren Strategien des <i>Community Unionism</i> und Intersektionalität in der spanischen Landwirtschaft <i>Olaf Tietje</i>	175
Arbeitspolitik in transnationalen Sozialräumen Eine intersektionale Perspektive auf partizipative Arbeits- organisation bei VW zwischen Deutschland und Südafrika <i>Martin Seeliger</i>	190
Zu den Autor_innen	208