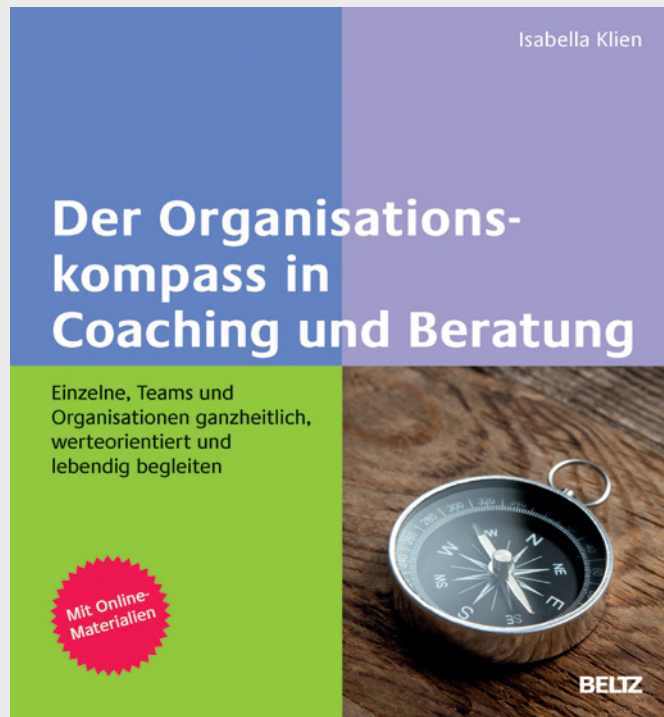


# ↓ Online-Materialien zum Buch



Isabella Klien

## **Der Organisationskompass in Coaching und Beratung**

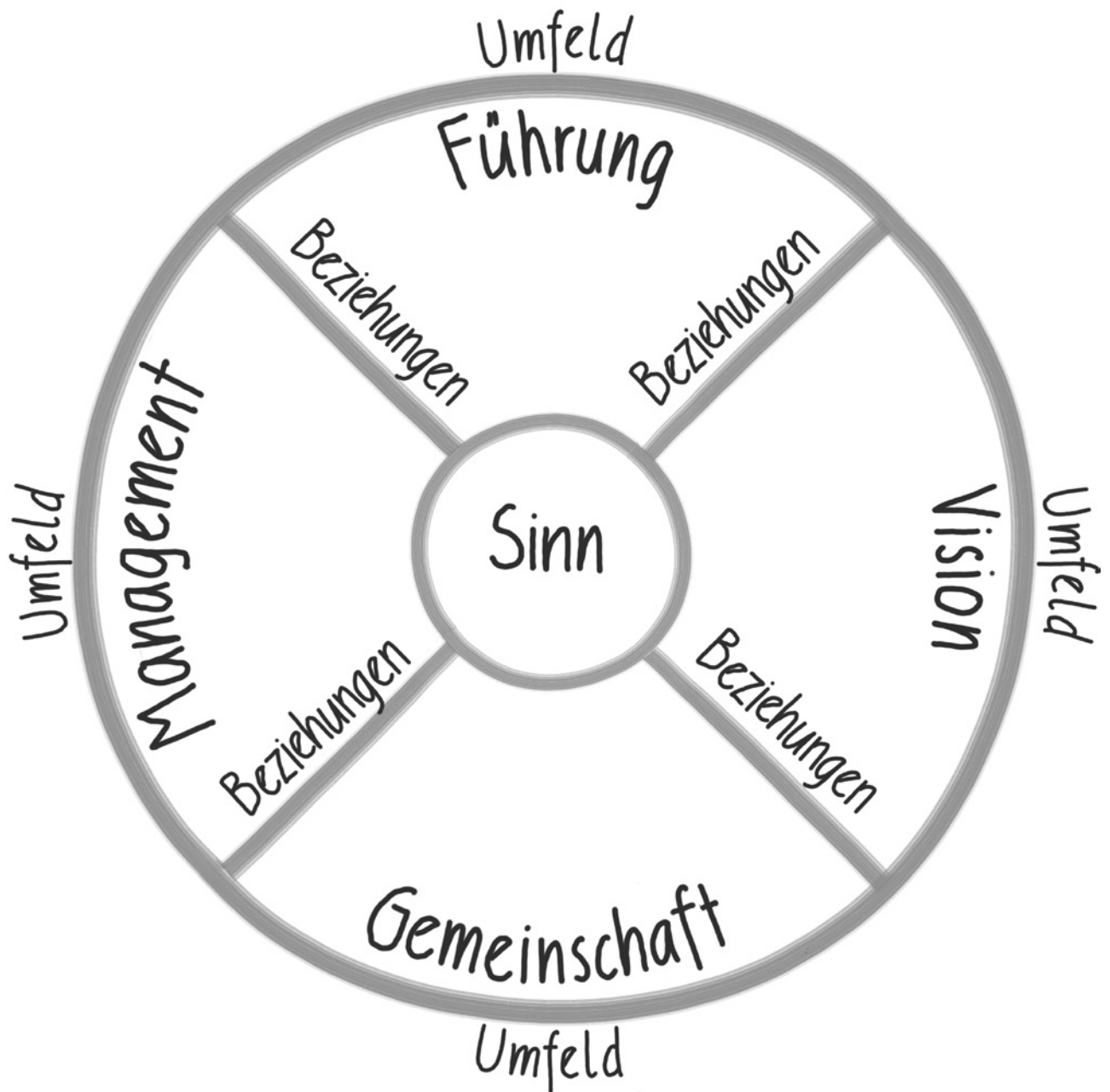
Einzelne, Teams und Organisationen ganzheitlich,  
werteorientiert und lebendig begleiten

ISBN 978-3-407-36545-3

© Beltz Verlag 2019, Weinheim und Basel

[www.beltz.de](http://www.beltz.de)

# Arbeitsblatt 1: Organisationskompass



# Arbeitsblatt 2:

## Kompassfragen für die Auftragsklärung im Selbstcoaching

Wenn ich an meinen eigenen Entwicklungsprozess zum ganzheitlichen Organisationsberater, Trainer, Coach denke ...

### Sinn

- Was ist für mich der tiefere beziehungsweise höhere Sinn dieses Prozesses?
- Was gibt diesem Prozess Sinn?
- Was macht diesen Prozess sinnvoll?

### Führung

- Wie achte ich in diesem Prozess gut auf meine Selbstführung?
- Welche Werte leiten mich in meiner eigenen Begleitung?

### Vision

Angenommen mein Prozess ist noch viel besser gelaufen, als ich es mir erträumt habe:

- Welches kraftvolle Bild habe ich von danach und vom gegangenen Weg?
- Welche ganz konkreten Ziele habe ich erreicht?

### Gemeinschaft

- Welche Menschen sind im Geiste mit dabei sein?
- Welche Auswirkungen haben diese Menschen auf meinen Prozess?
- Und welche Auswirkungen hat mein Prozess auf diese Menschen?

### Beziehungen

- Wie gestalte ich die Beziehungen zu diesen Menschen während des Prozesses, damit ich sie optimal einbinde und damit sie meine Veränderung unterstützen und mittragen?

### Management

Wenn ich aus meinen bisherigen Antworten einfließen lasse:

- Was heißt das für die konkrete Ausgestaltung der folgenden Prozessphasen?
- Welche Ressourcen und unterstützenden Strukturen stehen mir dafür zur Verfügung?

### Sie sind gefragt

- Welche weiteren Fragen fallen Ihnen dazu ein?



# Arbeitsblatt 3: Kompassfragen für das Auftragsklärung mit dem Auftraggeber

## Sinn

- Was ist für Sie der tiefere beziehungsweise höhere Sinn dieses Prozesses?
- Was gibt diesem Prozess Sinn?
- Was macht diesen Prozess sinnvoll?

## Führung

- Wer von Ihnen übernimmt für diesen Prozess Führung (= Verantwortung)?
- Welche Themen sind Ihnen wichtig?
- Welche Werte leiten Sie in der Zusammenarbeit mit mir?

## Vision

Angenommen der Prozess ist noch viel besser gelaufen, als sie es sich erträumt haben:

- Welches kraftvolle Bild haben Sie von danach und vom Weg dorthin?
- Welche ganz konkreten Ziele haben Sie erreicht?

## Gemeinschaft

- Wer sind die Menschen, die Sie in diesen Prozess einbeziehen wollen, da sie genau die richtigen sind, um den Sinn zu erfüllen und die Ziele zu erreichen?
- Welche Auswirkungen haben diese Menschen auf den Prozess und welche Auswirkungen hat der Prozess auf diese Menschen?

## Beziehungen

- Wie wollen Sie die Beziehungen zu diesen Menschen während des Prozesses gestalten, damit sie optimal eingebunden sind und die Veränderung unterstützen und mittragen?

## Management

Wenn Sie aus Ihren bisherigen Antworten ein Resümee ziehen:

- Was steht aus Ihrer Sicht ganz konkret an?
- Welche Ressourcen und unterstützenden Strukturen haben Sie für diesen Prozess zur Verfügung?

### Sie sind gefragt

- Welche weiteren Fragen fallen Ihnen für das Auftragsklärungsgespräch ein?



# Arbeitsblatt 4:

## Kompassfragen für das Evaluierungsgespräch

Wie gut ist es Ihnen/uns im Zusammenspiel gelungen:

### Sinn

- den Sinn des Prozesses zu erfüllen?

### Führung

- für diesen Prozess Verantwortung zu übernehmen?
- die wichtigen Themen im Fokus zu haben?
- werteorientiert zusammenzuarbeiten – im Team und mit mir?

### Vision

- Ihrer idealen Vorstellung vom Prozess zu entsprechen?
- die definierten Ziele zu erreichen?

### Gemeinschaft

- genau die richtigen Menschen einzubeziehen?
- auf die Wechselwirkungen zwischen diesen Menschen und dem Prozess zu achten?

### Beziehungen

- die Beziehung zu diesen Menschen unterstützend zu gestalten?

### Management

- die passenden Ressourcen und unterstützenden Strukturen für den Prozess zur Verfügung zu stellen?

### Sie sind gefragt

- Was würden Sie das nächste Mal anders machen?
- Welche weiteren Fragen fallen Ihnen für das Evaluierungsgespräch ein?



# Arbeitsblatt 5:

## Kompassfragen für das ganzheitliche Projektmanagement

### Sinn

- Was ist der Sinn unseres Projekts?
- Welchen Beitrag leistet das Projekt zur Erfüllung des Unternehmenssinns?

### Führung

- Welche unserer Unternehmenswerte sind bei diesem Projekt besonders wichtig?
- Wie gelingt uns geteilte Führung und geteilte Verantwortung im Projekt?

### Vision und Ziele

Angenommen das Projekt ist bestens abgeschlossen:

- Welches kraftvolle Zukunftsbild haben wir?
- Welchen Beitrag leistet es zur Realisierung unserer Unternehmensvision?
- Was sind die konkreten Ziele, die wir mit unserem Projekt erreicht haben?
- Welche davon haben Auswirkungen auf andere Projekte und sind daher wichtige Meilensteine im Sinne der Umsetzung unserer Gesamtvision?

### Gemeinschaft und Beziehungen

- Welche Menschen arbeiten an unserem Projekt – intern und extern – mit?
- Wie gestalten wir die Beziehungen untereinander, damit wir uns im Projekt unterstützen?

### Management

- Welche ganz konkreten Umsetzungsschritte stehen als Erstes an? Wer macht was bis wann?
- Welche Mindeststrukturen benötigen wir, damit wir kreativ und inspiriert arbeiten können?
- Welche Ressourcen (zeitlich und finanziell) benötigen wir dafür?

# Links zu Workshops der Autorin

Unter dem Titel »Sinfonie der Lebendigkeit« bietet die Autorin eine Workshopreihe zum Buch an: für alle, die das Gelesene vertiefen möchten, die die Prozesse für die eigene Person beziehungsweise das eigene Unternehmen durchlaufen und vom großen Erfahrungsschatz der Autorin profitieren wollen. Die Workshops sind eine Erweiterung von Modulen des weltweiten GC-Programms und werden zum Teil für die Ausbildung zum GC-Professional beziehungsweise GC-Trainer anerkannt. Weitere Infos: <https://www.isabellaklien.at/workshops/>

## Links zu weiterführenden Workshops

Hier eine Übersicht der im Buch erwähnten Workshops, die die Autorin auf ihrem Weg zur ganzheitlichen Beraterin begleiteten beziehungsweise einen wichtigen Beitrag zu diesem Buchprojekt geleistet haben:

- »Buchschwanger«, Neun-Monate-Begleitgruppe für angehende Autorinnen und Schriftsteller, Manfred Greisinger und Sabine Knoll  
<http://www.stoareich.at/page.asp/-/116.htm>
- »Brightpicture«, Workshops zu Graphic Recording und Visualisierung, Edith Steiner-Janesch  
<https://www.brightpicture.at/workshops/#themen>
- »Drumcircle«, Train the Trainer zur Anleitung von rhythmisch-musikalischen Interventionen für Organisationen, Karin Mitterbauer  
<https://www.drumcircle.at/workshops-fuer-trainer-kolleginnen/>
- »Vision Quest – Riten des Übergangs«, Barbara und Gunter Hamburger  
<https://www.holoninstitut.de/visionsuche.html>
- »Visionstanz«, Seminar zur Ausbildung im Core-Schamanismus, Michael Hasslinger  
<https://www.shamanicstudies.net/visionstanz/>
- »Visionswerkstatt«, Workshops zur beruflichen und privaten Visionsentwicklung, Günther Stockinger  
<https://www.visionswerkstatt.at>