

1. BESCHREIBUNG

- Zu beschreibende Aspekte
- **Institution/en:** Konzeption, methodische Ausrichtung, Trägerschaft; Finanzierung
- **Art des Praxisbeispiels:** Fall, Situation oder Problem
- **Akteur*innen:** Kolleg*innen, Adressat*innen, Leitung sowie deren (mögliche) zugeschriebenen, äußeren Merkmale / Diskriminierungserfahrungen / Privilegien
- Hypothesen über **Diskriminierungsform/en** (sowie Verschränkungen)

2. ANALYSE MIKROEBENE

- In welchem **Machverhältnis** stehen die Beteiligten / wir (Fachkraft + Adressat*in) auf struktureller und nicht-struktureller Ebene?
- Wie interpretiere ich im Vorhinein das Handeln der Adressat*in? (Welche Hypothesen, **Annahmen** habe ich?)
- Welche **Vorurteile und Stereotype** lassen sich erkennen? Bei mir? Bei anderen? Werden Menschen von mir oder anderen aufgrund zugeschriebener Merkmale zu bestimmten Kategorien zugeordnet und daraufhin bewertet?
- Welche vergangenen / aktuellen strukturellen **Diskriminierungserfahrungen** sind für die*den Adressat*in gerade relevant?
- Welche **persönlichen Diskriminierungserfahrungen** spielen für mich eine Rolle? Welche **meiner Privilegien** sind relevant?
- In welcher Hinsicht sind die weiteren Akteur*innen **privilegiert**?
- Wie wirkt sich ein ungleiches Machtverhältnis auf die **Beziehung** und die **Haltung** der Beteiligten aus?
- Welchen **Effekt** hatte diese **Haltung** wiederum auf den Verlauf des Beispiels?
- Welche Formen der **Handlungsmacht** lassen sich bei der/dem/den Adressat*innen erkennen?

MESOEBENE

Äußere Ebene

- Findet **Öffentlichkeitsarbeit** hinsichtlich Diversity statt? (z.B. zur Förderung der gesellschaftlichen Akzeptanz der Adressat*innen)
- Ist die Einrichtung in **(professions-)politischen** Gremien oder Verbänden vertreten?
- Werden die Mitarbeitenden in der Wahrnehmung ihres **politischen Mandates** unterstützt?
- Wie werden **Diversity-Aspekte** in der Institution thematisiert?
- Gibt es entsprechende **Konzepte**? Methoden? Projekte?
- Wie wirkt sich das Vorhandensein dieser Ansätze bzw. ihre Abwesenheit auf mein **eigenes professionelles Handeln** aus?

MESOEBENE

Innere Ebene

- Wie divers ist das **Team**? Wie divers sind die **Adressat*innen**?
- Wo werden eventuell **Kategorisierungen** von Adressat*innen vorgenommen und welche Auswirkungen haben diese?
- Welche institutionellen Strukturen / **kulturalisierte Praktiken** begünstigen Diskriminierung? (z.B. geringes Maß an Partizipation, hohe Zugangsbarrieren, institutionell kulturalisierte Haltungen)
- Welchen Effekt haben diese Punkte auf meine eigene **Haltung** und meine beruflicher Praxis? Welche Praktiken habe ich (unbewusst) übernommen? Wurde dadurch Diskriminierung begünstigt? Was hat mich davon abgehalten, mich über die Praktiken der Einrichtung zu wundern? Welche Praktiken irritieren mich und welche habe ich unkritisch übernommen?
- Wie **kongruent** ist das **Handeln** meiner Kolleg*innen / mein eigenes im Abgleich mit meinem Bauchgefühl und mit den theoretischen Ansätzen professionellen Handelns in diesem Themengebiet? Gab es ähnliche Begebenheiten, die bei mir ein Unwohlsein auslösen? Haben diese Begebenheiten Gemeinsamkeiten mit der hier zu analysierenden?

MAKROEBENE

- Wie wird die im Praxisbeispiel entstandene Kategorie „des **Anderen**“ auf ...
 - medialer
 - politischer
 - rechtlicher
 - kultureller
 - sozialer... Ebene konstruiert?
- Welche Auskunft geben **Studien** über die gesellschaftliche Diskriminierung, der wir in diesem Beispiel begegnen?
- Wo finden sich **gesetzlich festgeschriebene Ungleichheiten** hinsichtlich der im Beispiel auftretenden Diskriminierungsform/en?
- Wie spiegelt sich die **Makro**-Ebene in der Institution (**Meso**-Ebene), wie in meinem Handeln und in meiner Haltung (**Mikro**-Ebene) wider?
- Wo tun sich hier Spannungsfelder hinsichtlich der ethischen Prinzipien der Sozialen Arbeit auf?

3. ZUSAMMENFASSUNG

4. AUSBLICK

- Wie kann **ich** als Einzelperson in dem gegebenen Rahmen Diversity-Ansätze in Zukunft stärker verfolgen und soziale Gerechtigkeit im Sinne der Adressat*innen weiter fördern (in der Einrichtung, durch den Aufbau eigener Netzwerke)?
- Was brauche **ich** für die Umsetzung?
- Welche Allianzen sind denkbar?
- Wo kann **ich** Unterstützung bekommen?
- Welcher meiner Privilegien kann **ich**, wie, sinnvoll einsetzen?
- Welche Haltung soll mein zukünftiges Handeln prägen?