


Carola Czollek / Gudrun Perko /
Corinne Kaszner / Max Czollek
**Praxishandbuch
Social Justice und Diversity**
Theorien, Training, Methoden, Übungen

Mit E-Book inside
Reihe: Pädagogisches Training
2., vollständig überarbeitete und
erweiterte Auflage 2019
263 Seiten, broschiert, € 24,95
ISBN 978-3-7799-3845-3
Auch als  erhältlich

Was können wir tun gegen Strukturelle Diskriminierung? Das Praxishandbuch des Trainingsprogramms »Social Justice und Diversity« wird in der Arbeit mit Gruppen eingesetzt, um Diskriminierung zu erkennen und einen neuen Handlungsrahmen zu entwickeln.

Neu ist die konzeptuelle Aktualisierung des diskriminierungskritischen Diversity als Ansatz gegen gesellschaftliche Diskriminierung in ihrer strukturellen Verankerung und Wirkungsweise, wobei Diskriminierungsformen nicht hierarchisiert werden. Die Grundlage für eine Überwindung von polarisierendem Denken bildet dabei die Pluralität, die in ein Radical Diversity führen kann. Die Idee des Verbündet-Seins stellt den Handlungsrahmen bereit, in dem die Anliegen der Anderen zu den eigenen werden. Ergänzt wird diese Auflage durch die theoretischen Hintergründe und historischen Bezüge des Trainings sowie Methoden und Module zu verschiedenen Diskriminierungsformen.

Aus dem Inhalt:

Konzeptuelle und theoretische Grundlagen des Social Justice und Diversity Trainings: Social Justice; Begriff der Strukturellen Diskriminierung; Diversitykategorien und Diskriminierungsformen; Diskriminierungskritisches Diversity als Perspektive; Systemische Intersektionalitäten; Wirkmächtigkeit der Diskriminierungsmatrix; Handlungsmöglichkeiten: Bündnisse und Verbündet-Sein; Radical Diversity als konkrete Utopie

Methoden im Training:Maximen des Arbeitens; Lernzugänge und themen- sowie handlungsbezogene Reflexion; Von der Konstruktion zur Pluralisierung; Anerkennende Sprache; Mahloquet – methodische Grundlage des Trainings; Inputs und Übungen im Training; Intentionen und Zielgruppe des Trainings

Trainingsmodule: Handhabung der Darstellung; Grundmodul; Ableismus; Adulthoodismus; Ageismus; Antisemitismus/Antisintismus; Antisemitismus; Diskriminierung Ost; Klassismus; Lookismus; Rassismus/Migratismus; Sexismus/Heterosexismus/Homo- und Transmisoismus; Perspektivenverschiebung und Empowerment; Übungen zur Mahloquet; Modulübergeordnete Übungen zu Diskriminierungsformen

Rolle als Trainer_in und Herausforderungen: Berechtigung zur Durchführung von Social Justice und Diversity Trainings; Haltung als Social Justice und Diversity Trainer_in; Kenntnisse, Wissen und Reflexion; Teamarbeit und Moderation; Anerkennendes Sprechen – Reproduktion von und Sprechen über Diskriminierung; Schweigepausen; Kritische Reflexion von Methoden; Distanz und Nähe: Trainer_innen und Teilnehmer_innen; Umgang mit Evaluierungen

Praxisbereiche und -anwendungen: Möglichkeiten in allen Praxisfeldern; Perspektiven im Jugendbildungsbereich; Anwendung in der Lehre; Perspektiven im Rahmen institutioneller Diversity-Implementierung; Zielgruppenorientierte Förderprogramme; Desintegration – Radical Diversity und künstlerische Praxis; Rechtliche Bezüge

Theoriebezüge im Konzept Social Justice und Diversity: Social Justice Theorien; Pluralitäts- und Handlungstheorien; Feld- und Habitustheorien; Mahloquet; Dialogphilosophien

Diskriminierungsrealitäten: Ableismus; Altersdiskriminierung; Antisemitismus/Antisintismus; Antisemitismus; Diskriminierung Ost; Klassismus; Lookismus; Rassismus/Migratismus; Sexismus/Heterosexismus/Homo- und Transmisoismus



Bestellcoupon

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

Carola Czollek / Gudrun Perko / Corinne Kaszner /

___ Expl. Max Czollek

Praxishandbuch Social Justice und Diversity

€ 24,95; ISBN 978-3-7799-3845-3



Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:

.....
.....

E-Mail:



Datum/Unterschrift

Die Autor_innen:

Leah Carola Czollek
Leiterin des Instituts Social Justice und Radical Diversity, Berlin; Studium der Rechtswissenschaften und der Sozialen Arbeit, Mediatorin und Supervisorin in eigener Praxis, freiberufliche Trainerin, Begründerin und Ausbilderin für Social Justice und Diversity und Gründerin von czollek consult. diversity & dialoge. Lehrbeauftragte u. a. an der Alice-Salomon-Hochschule Berlin und der Fachhochschule Potsdam.

Gudrun Perko
Professorin für Sozialwissenschaften mit den Schwerpunkten Gender, Diversity und Mediation an der Fachhochschule Potsdam; Studium der Philosophie an der Universität Wien und der Sozialen Arbeit an der Akademie für Soziale Arbeit in Wien; Philosophin, Mediatorin, Begründerin und Ausbilderin für Social Justice und Diversity.

Corinne Kaszner, Politikwissenschaftlerin und Soziologin mit Schwerpunkt Geschlechtertheorie, Politische Philosophie und Ideengeschichte. Studium an der Freien Universität Berlin, der Boğaziçi University Istanbul sowie am Goldsmiths College, University of London. Aktuell Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität zu Köln. Seit 2013 Trainerin und Ausbilderin für Social Justice und Diversity.

Max Czollek
Politikwissenschaftler, Promotion zur interdisziplinären Antisemitismusforschung in Berlin und London. Studienschwerpunkte: Friedens- und Konfliktforschung, Subjekttheorie, Arbeiten an der Schnittstelle von ästhetischer Praxis und politischen Diskursen.

Bitte richten Sie Ihre Bestellung an

Beltz Medienservice
Postfach 100565
69445 Weinheim
Tel. +49 (0)6201/6007-330,
Fax: +49 (0)6201/6007-331
E-Mail: medienservice@beltz.de
Internet: www.juventa.de