



Auch Organisationen der Sozialen Arbeit bedürfen einer kontinuierlichen Unternehmensentwicklung, um den mehrdimensionalen und dynamischen Veränderungen in unserer Gesellschaft standhalten zu können. Bestehende Führungs- und Managementkonzepte werden hinterfragt, neue Konzepte wissenschaftlich fundiert und praxisnah diskutiert und Potentiale zur Weiterentwicklung von Menschen und Unternehmen erörtert, mit dem Ziel, die Umsetzungskompetenz von Fach- und Führungskräften zu stärken.

Jana Grothe (Hrsg.)
Leitung, Führung und Management in der Sozialen Arbeit
 Bedeutungshorizonte und Konzepte auf dem Prüfstand
 2022, 351 Seiten
 broschiert, € 29,95
 ISBN 978-3-7799-6582-4
 Auch als  erhältlich

www.juventa.de

BELTZ JUVENTA

Aus dem Inhalt:

Grundlagen von Führung und Management in der Sozialen Arbeit
 Leitung, Führung und Management – Bedeutungshorizonte für Unternehmen der Sozialen Arbeit; Aktuelle Herausforderungen für Organisationen der Sozialen Arbeit: Notwendigkeiten für die Unternehmensführung und das Change-Management sozialer Unternehmen; Führung als Kunst, mit Ambivalenz zu rechnen

Konzepte, Aufgaben und Anforderungskomplexe aktueller Führungsansätze
 Chaos und Ordnung in Führung und Sozialmanagement; Selbstorganisation in der Sozialwirtschaft; Agiles Führen und Managen auf dem Prüfstand; Agiles Führen und Managen in der Sozialen Arbeit; Kreative Potenziale agiler Führungs- und Managementkonzepte; Holakratie als neue Organisationsform und deren Anwendungschancen und -grenzen in sozialen Dienstleistungen; Digitale Transformation in der Sozialen Arbeit; Künstliche Intelligenz in der Unternehmensführung; Emotionale Intelligenz als Basis der Unternehmensführung; Coaching als Element von Führung und Management; Coaching als Pflichtaufgabe für Führungskräfte?; In kreativen Experimentierräumen das implizite Wissen von Teams zugänglich machen; „Managing Diversity“ in der Sozialen Arbeit; Professionalisierung der Sozialen Arbeit durch Erkenntnisse aus der Generationenforschung – Umgang mit unterschiedlichem Führungs- und Managementbedarf der Generationen Y und Z; Chancen und Herausforderungen von Führung und Management zur Weiterentwicklung von Mitarbeiter:innen und Organisationen in der Sozialen Arbeit

Führung im Kontext verschiedener Arbeitsbereiche
 Freiwilligenmanagement – Eine neue Führungs- und Managementaufgabe in Organisationen und Einrichtungen; Die wachsende Bedeutung von koordinativer Führung im Bereich Palliativ Case Management; „Lehren ist führen – eine Skizze (nicht nur) für die Soziale Arbeit“; Konsequenzen für die Aus-, Fort- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften in der Sozialen Arbeit



Bestellcoupon

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

___ Expl. Jana Grothe (Hrsg.)
Leitung, Führung und Management in der Sozialen Arbeit
 € 29,95; ISBN 978-3-7799-6582-4

Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:

E-Mail:
 X
 Datum/Unterschrift

Mit Beiträgen von:

- Maik Arnold
- Steffen Baer
- Mechthild Beeke
- Stefan Bornemann
- Eva Fischer
- Ulrich Gartzke
- Heinrich Greving
- Hellen Petra Gross
- Jana Grothe
- Stefanie Heiber
- Martin Holler
- Gabriele Hoppe
- Ilona Hülsmann
- Stefan Jung
- Andrea Klein
- Yvonne Knosp
- Sophia Lux
- Bastian Mondorf
- Claudia Muche
- Petra Mund
- Andre Niggemeier
- Michael Preis
- Alexandra Sobotta
- Manfred Weiser
- Stephan Würz
- Marc E. Zimmermann



Bitte richten Sie Ihre Bestellung an
 Beltz Medienservice
 Postfach 100565
 69445 Weinheim
 Tel. +49 (0)6201/6007-330
 E-Mail: medienservice@beltz.de
 Internet: www.juventa.de