



Gudrun Faller
Diversityorientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement
 Integration von Gesundheit und Vielfalt in Arbeits- und Organisationskontexten
 2023, 252 Seiten
 broschiert, € 35,00
 ISBN 978-3-7799-7531-1
 Auch als  erhältlich

Das Buch richtet sich an alle, die in professioneller Weise das Management von Gesundheit und von Diversität in Betrieben und Organisationen verknüpfen wollen und sich für die Hintergründe dieses Vorgehens interessieren. Neben Studierenden der Gesundheits- und Sozialwissenschaften werden betriebsinterne und -externe Gesundheits- und Diversity-Manager:innen, Organisationsberater:innen, Mitarbeiter:innenvertretungen, Arbeitsschutzfachleute und Führungskräfte besonders angesprochen. Der Band enthält einen praxisbezogenen Leitfaden in Form eines integrativen 10-Schritte-Konzepts, der – ergänzt um spezifische Vertiefungen für einzelne Kategorien von Vielfalt – ein erfolgreiches und nachhaltiges Vorgehen ermöglicht. Darüber hinaus werden die begrifflichen, theoretischen, empirischen und rechtlichen Grundlagen beleuchtet, die erforderlich sind, um im diversityorientierten Gesundheitsmanagement ein professionelles Handeln zu ermöglichen.

Aus dem Inhalt:

Arbeit im Wandel

Arbeit – Organisation – Gesundheit – Vielfalt

Arbeit als Gegenstand gesellschaftlicher Konstitution; Organisation als Gestaltungsfeld für Gesundheit und Vielfalt; Gesundheit als Gestaltungsziel im Kontext von Arbeit und Organisation; Vielfalt in der Arbeit; Zwischenfazit: Arbeit, Organisation, Gesundheit, Vielfalt

Gesundheitliche Lage verschiedener Gruppen in der Arbeitswelt

Allgemeine Überlegungen zu Diversität, Gesundheit und Arbeit; Gesundheit und Alter; Gesundheit von Frauen und Männern bei der Arbeit; Arbeit und Gesundheit im Kontext von Herkunft und Migration; Behinderungen und chronische Erkrankungen; Weitere Unterschiedsdimensionen im Kontext Arbeit; Zwischenfazit zur gesundheitlichen Lage verschiedener Gruppen in der Arbeitswelt

Theorien zur Bedeutung psychosozialer Arbeitseinwirkungen auf Gesundheit

Rahmentheorien zum Verhältnis von Arbeit und Gesundheit; Themenspezifische Theorien; Zwischenfazit: psychosoziale Arbeitseinflüsse und Gesundheit

Theorieansätze zur Vielfalt in der Arbeit

Zum Diversity-Begriff; Allgemeine Diversitätstheorien; Spezifische Theorien zur Vielfalt in der Arbeit; Zwischenfazit: Vielfalt in der Arbeit

Leitorientierungen der Organisationsveränderung

Grundlegende Veränderungskonzepte; Gesundheitsfördernde Organisationsentwicklung und betriebliches Gesundheitsmanagement; Strategien zugunsten von Vielfalt im betrieblichen Kontext; Zwischenfazit: Gesundheit und Diversity zwischen Humanität und Ökonomie

Gesetzliche Grundlagen zugunsten von Gesundheit und Diversity im Betrieb

Verantwortlichkeiten für Gesundheit und Vielfalt im Betriebskontext; Spezifische Bestimmungen zur Verwirklichung von Gesundheit und Vielfalt in Organisationen; Zwischenfazit: gesetzliche Grundlagen

Praxis des diversityorientierten betrieblichen Gesundheitsmanagements

Grundmodell des DGM; Spezifische Ansätze mit Bezug auf gängige Diversitätskategorien; Zwischenfazit zur Umsetzung von DGM

Professionelles Handeln im Kontext gesellschaftlicher Verantwortung



Bestellcoupon

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

— Expl. Gudrun Faller
Diversityorientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement
 € 35,00; ISBN 978-3-7799-7531-1

Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:

.....

E-Mail:

X.

Datum/Unterschrift

Die Autorin:

Prof. Dr. Gudrun Faller ist Professorin für Kommunikation und Intervention im Kontext von Gesundheit und Arbeit im Department of Community Health der Hochschule für Gesundheit Bochum.



Bitte richten Sie Ihre Bestellung an

Beltz Medienservice
 Postfach 100565
 69445 Weinheim
 Tel. +49 (0)6201/6007-330
 E-Mail: medienservice@beltz.de
 Internet: www.juventa.de