



Gudrun Perko  
**Diskriminierungskritische Mediation und Konfliktbearbeitung**  
 Grundlagen, Mediationsverfahren, Methoden und Beispiele aus der Sozialen Arbeit und dem Erwachsenenbildungsbereich  
 2024, 116 Seiten  
 broschiert, € 20,00  
 ISBN 978-3-7799-7920-3  
 Auch als **E-Book** erhältlich

Je mehr Pluralität, desto höher das Konfliktpotential. Diskriminierungsrealitäten wie Antisemitismus, Rassismus, Sexismus, Klassismus etc. nehmen zu. Gleichzeitig verhärten sich identitätspolitische Diskriminierungsdiskurse, in denen es um die »Konkurrenz der Opfer« geht. Diskriminierungserfahrungen und -diskurse werden in Arbeits- und Lernkontexte hineingetragen, was zu spezifischen Konflikten führen kann. Um diese zu lösen, bedarf es neuer Methoden. Das vorliegende Buch bietet Grundlagen zu Diskriminierungskonflikten und Machtdynamiken, Prämissen einer diskriminierungskritischen Konfliktbearbeitung und ein diskriminierungskritisches Mediationsverfahren. Mit Mediations- und Konfliktbearbeitungsbeispielen aus der Sozialen Arbeit und aus dem Erwachsenenbildungsbereich am Beispiel der Weiterbildung „Social Justice und Diversity“ sowie prophylaktischen Maßnahmen werden Methoden zur Verfügung gestellt, die es ermöglichen, professionell mit Diskriminierungskonflikten umzugehen.

**Aus dem Inhalt:**

**Diskriminierungskonflikte und Machtdynamiken**

Konflikte – Diskriminierung – Macht  
 Kontextualisierung von Diskriminierungskonflikten  
 Emotionale und kognitive Zugänge bei Diskriminierungskonflikten

**Prämissen der Diskriminierungskritischen Mediation**

Haltung: Machloket, affirmativer-transformativer Ethos  
 Wissen: Systemisch-struktureller Fokus und Diskriminierungswissen  
 Können: Diskriminierungskritische Methoden und Techniken

**Das Diskriminierungskritische Mediationsverfahren nach Czollek / Perko**

Die sieben Stationen im Mediationsverfahren  
 Mediationsbeispiel: Unbegleiteter, geflüchteter Jugendlicher  
 Ziele der Diskriminierungskritischen Mediation  
 Themen- und handlungsbezogene Selbstreflexion der diskriminierungskritischen Mediator\*in

**Anwendungsbereiche der Diskriminierungskritischen Mediation:**

**Soziale Arbeit und Erwachsenen(weiter)bildungsbereich**  
 Soziale Arbeit und Erwachsenenweiterbildung („Social Justice und Diversity“)  
 Prophylaktische Maßnahmen gegen Diskriminierungskonflikten  
 Fallbeispiele Diskriminierungskonflikte: Mediatorische Begleitung und Konfliktbearbeitung  
 Konfliktbearbeitung: Scheitern lassen als sinnvolle Maßnahme

**Fazit und Ausblick**

**Literatur und Materialien**  
 Internetquellen und Videoaufnahmen  
 Mediationslehrfilme  
 Mediationsreader  
 Kartenset zum Thema Diskriminierung

**Anhang**



**Bestellcoupon**

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

\_\_\_ Expl. Gudrun Perko  
**Diskriminierungskritische Mediation und Konfliktbearbeitung**  
 € 20,00; ISBN 978-3-7799-7920-3

Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:

.....  
 .....

E-Mail: .....

**X** .....  
 Datum/Unterschrift

**Die Autorin**

Gudrun Perko, Dr., Mag. a., Philosophin, Professorin für Sozialwissenschaften mit den Schwerpunkten Gender, Diversity und Mediation an der Fachhochschule Potsdam (Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften). Mitbegründerin des Institutes "Social Justice und Radical Diversity", Mitentwicklung der Erwachsenenweiterbildung "Social Justice und Diversity". (www.institut-social-justice.org)



**Bitte richten Sie Ihre Bestellung an**  
 Beltz Medienservice  
 Postfach 100565  
 69445 Weinheim  
 Tel. +49 (0)6201/6007-330  
 E-Mail: medienservice@beltz.de  
 Internet: www.juventa.de